

## Uuden viran perustaminen / vakinaistaminen Uuden toistaiseksi voimassa olevan työsuhteen käyttöönotto

(Kenttiin siirrytään tabulaattorilla tai hiiren napsautuksella. Hiirellä napsauttamalla rasti ruutuun tai ruudusta pois)

Toimialue	sivistys	
Palvelualue	varhaiskasvatus	
Palveluyksikkö	Rykmentintien päiväkoti	
Nimike	päiväkodin johtaja	
Hinnoittelu Kuukauden palkka löytyy esim. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista sekä TVA-taulukon tehtäväkohtaisista palkoista	Sovellettava sopimus (esim. KVTES liite 4) OVTES	Palkkahinnoittelu ja vaativuusluokka tai palkka e/kk A5 45000020: 3485,81
Palvelussuhteen laatu	<input checked="" type="checkbox"/> Virkasuhde <input type="checkbox"/> Työsuhde	
Palvelussuhteen kesto	Toistaiseksi voimassa oleva, alkaen: 01.12.2022	Määräaikainen, ajalla: PP.KK.VV PP.KK.VV
Työaika ks. voimassa olevista eri alojen virka- ja työehtosopimuksista	yleistyöaika 38.15	
Kelpoisuusehdot Laki kunnallisesta viranhaltijasta 11.4.2003 § 6 Muita lähteitä: - virka- ja työehtosopimukset - valtuuston päätös vastaavan viran / tehtävän perustamisesta	Kelpoisuus: Varhaiskasvatuslaki 540/2018 31§ Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi varhaiskasvatuslain (540/2018) henkilöstöä koskevat siirtymäsäännökset.	
Tehtävät ja valtuudet	Päiväkodinjohtajan tehtävät avattavassa 3-ryhmäisessä Rymentintien päiväkodissa ja palveluohjaajan tehtävä	
Perustelut Palvelutarve ja kustannus-hyödyt Lisä- ja vaihtoehtoinen rahoitus	Varhaiskasvatuksen tarvitsee viiden lapsiryhmän lisäyksen vuoden vaihteessa 2022-23. Kunnallinen kapasiteetti ei tällä hetkellä pysty vastaamaan varhaiskasvatuksen palvelua tarvitsevien tarpeeseen. Myös yksityisten toimijoiden resurssi on käytetty. Varhaiskasvatus on lakisääteistä ja kunnan tulee vastata kuntalaisten tarpeeseen.	